



COMUNE DI MONREALE

Città Metropolitana di Palermo

AREA II AFFARI ISTITUZIONALI GENERALI E LEGALI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1676 del 10/05/2024

Oggetto: Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il Responsabile del Procedimento LA BRUNA GIANFRANCO sottopone al Dirigente la seguente proposta di determinazione, attestando di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi nei in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno.

Attesta, altresì, che l'attività istruttoria compiuta in relazione al presente procedimento è completa nonché conforme a legge, statuto e regolamento.

PREMESSO:

- che l'art. 57, comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'art. 21, comma 1, della legge 4.11.2010, n. 183 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste da legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- che il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che il Presidente del Comitato è designato dall'Amministrazione;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA altresì la direttiva n. 2 del 26.06.2019 recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”;

DATO ATTO che, in base a quanto specificato nelle direttive sopra citate:

- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati;
- i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 31.01.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive anni 2024/2026”;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato con Determina Segretario Generale n. 37 del 19.11.2012;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 2 del suddetto Regolamento, il C.U.G. è nominato dal Dirigente responsabile delle Risorse Umane;

VISTE:

- la nota dello scrivente Dirigente prot. n. 46559 del 20.12.2023, con la quale è stato invitato il personale dipendente a presentare l'eventuale candidatura per far parte del Comitato in qualità di rappresentante dell'amministrazione;
- le note dello scrivente Dirigente prot. n. 51295 del 29.11.2022 e sollecito prot. n. 16909 del 27.03.2024, con le quali è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare il proprio rappresentante in seno al Comitato;

ATTESO:

- che sono pervenute da parte delle organizzazioni sindacali le seguenti designazioni:
 - a) la CGIL FPL con mail del 22.01.2024, ha designato la Sig.ra Giordano Maria in qualità di componente effettivo e il Sig. Micale Rocco componente supplente;
 - b) la CSA con mail del 09.01.2023 (ns. prot. n. 1077 del 10.01.2023), ha designato il Sig. Lanza Francesco in qualità di componente effettivo;
 - c) non sono pervenute nessuna candidatura da parte della CISL PF e UIL FP;

d) che, in rappresentanza dell'amministrazione è pervenuta la candidatura della dott.ssa Girolama Modica, Giornalista, che ha già svolto le funzioni di Presidente in seno al medesimo Comitato;

e) che, inoltre, hanno manifestato la propria disponibilità per le vie brevi a far parte del C.U.G.:

la dipendente dott.ssa Francesca Governale, Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), la dipendente dott.ssa Francesca Failla, Educatore Asilo Nido (Area degli Istruttori), la dipendente Sig.ra Rosaria Sarrica, Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori), la dipendente dott.ssa Melissa Sardisco, Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), la dipendente Arch. Rosa Anna Romano, Geometra (Area degli Istruttori), la dipendente Avv. Sara Valeria Sapienza, Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), la dipendente Sig.ra Rosa Alio Rizzo, Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori);

RITENUTO di provvedere alla costituzione del CUG, pur in assenza della designazione del componente da parte di due organizzazioni sindacali in quanto, come più sopra precisato, detto Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VISTO il Bilancio di previsione anno 2024/2026 approvata con Delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 05/04/2024 avente per oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2024/2026: approvazione ai sensi dell'art. 151 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.";

CONSIDERATO che con Delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 05/04/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) di all'art. 170, comma 1 D.lgs. n. 267/2000 periodo anni 2024/2026;

VISTO l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

DATO ATTO che, in relazione al presente provvedimento, il sottoscritto Dirigente ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna fattispecie di conflitto di interessi anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

VERIFICATE ED ATTESTATE la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, con riguardo, in particolare, al rispetto delle leggi, dello Statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa con le risorse assegnate, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 (art. 4 del Regolamento comunale sui controlli interni);

PROPONE

1. **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
2. **DI NOMINARE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, nei seguenti componenti:

a) COMPONENTI EFFETTIVI:

- Dott.ssa Girolama Modica, Capo Ufficio Stampa (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione); la dipendente dott.ssa Francesca Governale, Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- la dipendente dott.ssa Francesca Failla, Educatore prima Infanzia (Area degli Istruttori);

- la dipendente Sig.ra Rosaria Sarrica, Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori);
- sig.ra Maria Giordano, Esecutore Amministrativo (Area degli Operatori Esperti), in rappresentanza dell'organizzazione sindacale CGIL FPL;
- sig. Lanza Francesco, Operatore servizi tecnico in rappresentanza dell'organizzazione sindacale CSA;

b) COMPONENTI SUPPLEMENTI:

- sig. Rocco Micale, Istruttore Direttivo Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione), in rappresentanza dell'organizzazione sindacale CGIL FP;
- la dipendente dott.ssa Melissa Sardisco, Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- la dipendente Arch. Rosa Anna Romano, Geometra (Area degli Istruttori);
- la dipendente Avv. Sara Valeria Sapienza, Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- la dipendente Sig.ra Rosa Alio Rizzo, Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori);

3. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nel sito istituzionale dell'ente;

4. DI TRASMETTERE il presente atto a tutto il personale dipendente, all'Organismo di Valutazione e alle organizzazioni sindacali.

***Il Responsabile del Procedimento
f.to LA BRUNA GIANFRANCO***

IL DIRIGENTE
AREA II AFFARI ISTITUZIONALI GENERALI E LEGALI

Vista la superiore proposta e ritenutala meritevole di approvazione;
Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto;

Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Di approvare la proposta sopra riportata avente a oggetto: Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a decorrere dal giorno successivo del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

Dalla Residenza municipale, 10/05/2024

Il Dirigente
f.to Dott. Giovanni Impastato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Monreale lì, 10/05/2024

***Il Dirigente
f.to Dott. Giovanni Impastato***

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi art. 151, comma 5°, del D. Lgs. n.267/2000 e successive integrazioni e modifiche della L.R. n. 23/98, ed ai sensi della Circolare Ministero dell'Interno F.L. n. 25/97 dell'01/10/1997.

Monreale lì, 10/05/2024

***Il Dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Pietroantonio Bevilacqua***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente Determina, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 13/05/2024 registrata al n° 2655 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Monreale, li 13/05/2024

***Il Responsabile dell'Albo pretorio
f.to GRIMAUDDO COSIMO***